



POSTEL – ADDRESS PREMIO DI RISULTATO 2022

INCONTRO DEL 3 AGOSTO 2022

Siglato nella giornata odierna l'accordo di proroga del Premio di Risultato destinato ai lavoratori di Postel e Address Software.

Al termine di un intenso ed articolato confronto, possiamo confermare che l'intesa assume un valore esclusivo, sia in considerazione del delicato contesto in cui è maturato sia per i tratti di sostanza che esprime.

L'impianto riguarda il solo anno in corso ed è caratterizzato da un incremento economico del 5% che tiene conto del rialzo inflattivo.

La determinazione del Premio verrà definita secondo i criteri di raggiungimento del parametro EBIT del Gruppo.

Postel S.p.A. procederà alla corresponsione del premio di risultato al raggiungimento dei seguenti obiettivi in miglioramento al consuntivo 2021:

Tempi di attraversamento MP (percentuale lavorazioni Mass Printing completate entro 3 gg dalla scadenza del flusso - target 30 %) **+1% rispetto al 2021**

Scarto Carta (quantità di carta scartate durante il ciclo di produzione nelle attività di stabilimento) **-2% rispetto al 2021.**

Address Software S.r.l. procederà alla corresponsione del premio di risultato al raggiungimento del seguente obiettivo in miglioramento al consuntivo 2021:

Servizio di Normalizzazione (attività di correzione indirizzi automatica e semiautomatica) - incremento dei volumi gestiti nel 2022 rispetto al 2021 (modalità di calcolo: rapporto tra l'incremento dei record lavorati nel 2022 rispetto al 2021 ed il totale dei record lavorati nel 2021, a parità di perimetro clienti) **+ 4% rispetto al 2021.**

Viene confermata anche quest'anno la possibilità di accedere per via volontaria ad ulteriori vantaggi aderendo alla piattaforma del Welfare aziendale, destinando parte o l'intero importo del PDR in beni e servizi.

In particolare viene disposto un credito aggiuntivo pari a 50 € per la destinazione di una somma di almeno del 10% del PdR, un altro di ulteriori 100 € scegliendo la parte del 50 % e ulteriori 50 € quando viene scelta la quota del 90%.

Previsto un Bonus ulteriore di 50 euro qualora non vi sia stata da parte del lavoratore alcuna assenza nel corso dell'anno.

A fronte degli aumenti economici e alla richiesta di riallineamento con le altre Aziende del gruppo c'è un inasprimento delle decurtazioni per malattia molto inferiore rispetto alle proposte iniziali dell'Azienda, grazie all'impegno del Sindacato unitario che ha anche respinto i tentativi aziendali di rivedere le causali di assenza che penalizzano gli importi premianti.

Abbiamo chiesto ed ottenuto, su nostra richiesta che entro il mese di novembre p.v. sarà effettuato uno specifico incontro per verificare l'andamento, per l'anno 2022, dell'indicatore cui è connesso il P.d.R. in argomento.

Roma, 03 agosto 2022

LE SEGRETERIE NAZIONALI E COORDINAMENTI POSTEL